



FormezPA

CONCORSO RIPAM CAMPANIA
FASE DI FORMAZIONE E RAFFORZAMENTO
FAQ

1) La sede scelta per il tirocinio è la stessa dell'eventuale presa di servizio? I posti che da bando erano part-time, come saranno utilizzati?

“Tirocinio” è un termine usato nel linguaggio corrente, ma improprio perché mai menzionato nel bando né nel Regolamento. La scelta della sede per lo svolgimento del training on the job e la scelta della sede per la presa di servizio appartengono a due momenti diversi della procedura e non necessariamente collegati. Ai sensi del bando di concorso, i candidati vincitori potranno scegliere la sede secondo l'ordine di graduatoria finale di merito per ciascuno dei profili messi a concorso, fatta salva la scelta prioritaria nell'ambito dell'elenco delle amministrazioni che aderiscono, dei candidati in possesso dei requisiti previsti dalla legge 5 febbraio 1992, n. 104, con particolare riferimento agli articoli 21, comma 1, e 33, comma 6.

Anche l'attribuzione dei vincitori alle amministrazioni che hanno reso disponibili contratti part-time avverrà rispettando l'ordine di graduatoria e le priorità espresse.

2) Quale sarà l'impegno settimanale?

Al di là della previsione di un impegno mensile di circa 30 ore relativo alla sola formazione a distanza, l'impegno giornaliero complessivo non potrà essere di durata superiore a quello previsto dal vigente CCNL.

In ogni caso la partecipazione alla fase di formazione e rafforzamento prevede un impegno a tempo pieno, trattandosi di fase costitutiva del corso concorso.

3) Permessi: possono riguardare una giornata o solo delle ore?

Ai sensi dell'art. 9 del Regolamento, permessi e ritardi sono usufruiti in ore e sono cumulati nelle assenze ai fini del computo della percentuale massima di assenze consentita pari al 20% delle ore. Le assenze, invece, computate in giornate, sono disciplinate dall'art. 8 del Regolamento.

4) Il compenso può essere considerato borsa di studio?

Sì, ma resta comunque un reddito assimilato a quelli di lavoro dipendente. Come chiarito anche dal Dipartimento della Funzione Pubblica nella risposta alla richiesta di parere della Regione Campania prot. PG/2020/0265355 del 08/06/2020, l'art. 50 del TUIR ricomprende tra i redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente “le somme da chiunque corrisposte a titolo di borsa di studio o di assegno, premio o sussidio per fini di studio o di addestramento professionale, se il beneficiario non è legato da rapporti di lavoro dipendente nei confronti del soggetto erogante”.

5) La scelta di una sede per la categoria C risulterà autoescludente rispetto alla chiamata per scorrimento di categoria D?

No. Ai sensi dell'art. 10 del Regolamento, nelle ipotesi di rinuncia espressa, decadenza e/o esclusione di candidati ammessi alla fase di formazione e rafforzamento, si procederà alla loro sostituzione con altrettanti candidati idonei nel rispetto dell'ordine di graduatoria entro due mesi dalla data di inizio dell'attività di formazione e rafforzamento.

6) I tempi per la scelta delle sedi saranno compatibili con la richiesta di aspettativa presso l'ente (pubblico o privato) per il quale lavoro?

La scelta delle sedi ai fini dello svolgimento dell'attività di training on the job sarà effettuata attraverso la piattaforma Step One 2019 entro e non oltre 7 giorni dalla data individuata per l'accesso alla piattaforma.

7) Interrompere il tirocinio non comporta la restituzione dell'intera somma percepita, mentre non sostenere la prova scritta sì?

Si ricorda che la parola "tirocinio" è un termine improprio, mai menzionato nel bando né nel Regolamento.

La cessazione del rapporto inerente alla fase di formazione e rafforzamento, incluso anche il training on the job, per causa imputabile al singolo candidato comporta la revoca della borsa e la restituzione delle somme percepite. Il secondo periodo del settimo capoverso dell'art. 7 del Regolamento contiene un errore materiale che sarà presto oggetto di rettifica.